

# INNOVATIONS-QUADRANT

Entwicklungs-Toolbox

## INSICHT

### 1 ERKENNE DEN VERÄNDERUNGS-BEDARF (NACH GASSMANN)

WIE AGIL, INSPIRIEREND, MOTIVIEREND, ALIGNED, TRANSPARENT & ERMÄCHTIGEND IST UNSERE INNOVATIONS-KULTUR?

WO ERKENNEN WIR AM MEISTEN VERÄNDERUNGS-BEDARF?

## INSPIRATION

### 2 FINDE INSPIRATION

### 3 SAMMLE, BEURTEILE & VERDICHTEN IDEEN

SAMMLE IDEEN IM IDEEN-POOL:

WÄHLE & VERDICHTEN DIE VIELVERSPECHENDSTEN IDEEN:

MASSNAHME:	UMSETZUNGS-IDEE:
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>
MASSNAHME:	UMSETZUNGS-IDEE:
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>
MASSNAHME:	UMSETZUNGS-IDEE:
<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>

## IMPLEMENTATION

### 4 IMPLEMENTIERE DIE IDEEN MIT PRIMÄREN & SEKUNDÄREN KULTUR-VERÄNDERUNGS-MECHANISMEN (NACH SCHEIN)

WAS WERDEN WIR BEOBACHTEN, BEURTEILEN & KONTROLLIEREN?

WIE WERDEN WIR AUF PROBLEMATISCHE EREIGNISSE & KRISEN REAGIEREN?

WELCHE KRITERIEN LEGEN WIR FÜR DIE ZUTEILUNG VON RESSOURCEN FEST?

WER ÜBERNIMMT WELCHE VORBILD- & VERMITTLUNGS-FUNKTION?

WELCHE KRITERIEN LEGEN WIR FÜR DIE ZUTEILUNG VON BELOHNUNGEN FEST?

WELCHE KRITERIEN LEGEN WIR FÜR DIE EINSTELLUNG, AUSWAHL & BEFÖRDERUNG FEST?

WIE GESTALTEN WIR DIE ORGANISATIONS-STRUKTUR, -SYSTEME & -PROZESSE?

WELCHE BRÄUCHE & RITUALE PFLEGEN WIR?

WIE GESTALTEN WIR UNSERE RÄUMLICHKEITEN?

### WIE PASSEN DIE IDEEN ZUR AKTUELLEN ODER ERWÜNSCHTEN ORGANISATIONS-KULTUR? (NACH LALOUX)