IOL | Institut für Organisation und Leadership

OST Ostschweizer Fachhochschule

ERFA zu Personal- und Führungsentwicklung für HR-Funktionen bei der Polizei

Entwicklung der Führungskultur

Nachhaltiger Nutzen durch regelmässigen Austausch mit anderen Polizeiorganisationen

Ausgangslage

Im Rahmen des Projekts „Zukunftsorientierte Führungskultur bei der Polizei – Equal Leadership ganzheitlich umsetzen“ begleitete das Institut für Organisation und Leadership der OST – Ostschweizer Fachhochschule, die drei Stadtpolizeien Chur, St. Gallen und Winterthur in der Entwicklung der Führungskultur und damit verbundenen Prozessaktualisierungen sowie in Maßnahmen zur Personalentwicklung. Zur nachhaltigen Verankerung dieser Veränderungen über das Ende der Projektlaufzeit hinaus, die Weiterentwicklung der Rollen und von Prozessen ist nach einer ersten Umsetzungsphase ein regelmäßiger Austausch in Begleitung der OST sinnvoll, der auch auf andere Stadtpolizeien ausgeweitet werden kann. Über fachlichen Input und Erfahrungsaustausch der Verantwortlichen für Personal- und Führungsentwicklung werden die Weichen für eine nachhaltige Organisationsentwicklung gestellt und die Attraktivität von Polizeiorganisationen gewährleistet.

Behandelte Themen

- Vorab Eingabe gewünschter Themen durch die Stadtpolizeien möglich
  (bspw. Entwicklung von Führungsfähigkeiten und -kompetenzen; Mitarbeiterbindung und -engagement wie bspw. Strategien zur Steigerung der Mitarbeiterbindung; Identifikation und Unterstützung von Talenten innerhalb der Organisation)
- Aufbereitung der Themen durch die OST:
- Zielsetzung dieser Begleitung ist die nachhaltige Verankerung und systematische Weiterentwicklung der neuen Funktionen (HR1 bzw. HR Coach)

Nutzen für Polizei-Organisationen

- attraktives Preis-/Leistungsverhältnis für fruchtbaren Austausch in formellem Setting an der OST
- Wissensaktualisierung durch Austausch mit Führungskräften über die Organisationsgrenzen hinaus

Nutzen für die neuen Rolleninhaber (HR-Verantwortliche) und Führungskräfte

- Förderung des Erfahrungsaustausches unter den Führungskräften und HR-Verantwortlichen der Stadtpolizeien (Informations- und Ideenaustausch)
- Behandlung von Fragen im Zusammenhang den eigenen Rollen
- Aussprache über rechtliche und fachliche Neuerungen
- Standortbestimmung durch Vergleiche
- Förderung kollegialer Kontakte und Pflege der persönlichen Beziehungen unter den Stadtpolizeien
- Begleitung und Feedback durch Experten aus dem Fachgebiet

Zahlen und Fakten

- Dauer: ½ Tag (08:00-12:00 oder 13:00-17:00), halbjährlich
- Gruppengrösse: 6-12 Teilnehmende (Führungskräfte, Personal- und FührungsentwicklerInnen bzw. HR)
- Investition: 1'650.- pro Teilnehmer bzw. Teilnehmerin (exkl. MwSt. und Spesen)

Rückfragen und Kontakt

Prof. Dr. Sibylle Olbert-Bock und Bernhard Oberholzer
sibylle.olbert@ost.ch / bernhard.oberholzer@ost.ch
+41 058 257 17 66 / +41 58 257 15 63
IOL Institut für Organisation und Leadership/OST – Ostschweizer Fachhochschule
Rosenbergstrasse 59 / 9001 St.Gallen
www.ost.ch/iol

→ Wirtschaft