



*Geschätzte Leserin, geschätzter Leser*

Das Jahr 2020 war sehr stark durch Covid-19 geprägt. Insbesondere forderte dies viele Sonderefforts in der Lehre, zumal ab Mitte März die Lehrveranstaltungen etappiert von Präsenz- zu Hybrid- und schlussendlich zu 100 % "Remote/Distanz"-Unterricht wechselten. Unsere Forschungs- sowie auch Dienstleistungsaktivitäten waren ebenso im "Guten" wie auch im "Schwierigen" betroffen. Dank dem gemeinsamen Denken und Handeln Aller im Jahr 2020 gelang ein "digitaler" Sprung, der neue Chancen eröffnet.

Prof. Dr. Lukas Scherer

## IQB-Highlights

Launch des IQB-Podcasts WissensZieher



Bonussystem für lokale Läden, Altstadt St.Gallen

Aufbau der Plattform Career-Development



Online-Event: «Women's Careers - wie macht «frau» Karriere?»

## Top Projekte und Publikationen



EGOS-Short & Long-Paper zum Thema: «Socially competent but a technical dummy? Analysing stereotypes about older employees in the face of digitalisation»



Paper Presentation zum Thema: «Innovation im HR und Career Development von Frauen 45+»

Innosuisse-Projekt: «Citizensourcing – neue Wege in der Partizipation von Gemeinden»



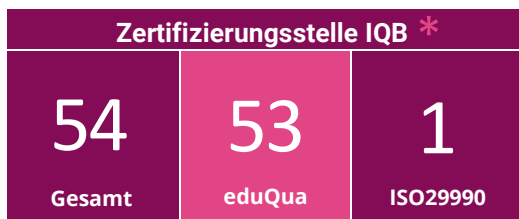
IBH-Projekt: «RegIdent – erhöhte Wertschätzung regionaler Identität von Lebensmitteln»



Innosuisse-Projekt: «Predictive HR Analytics – Entwicklung pragmatischer HR-Analytics-Instrumente»

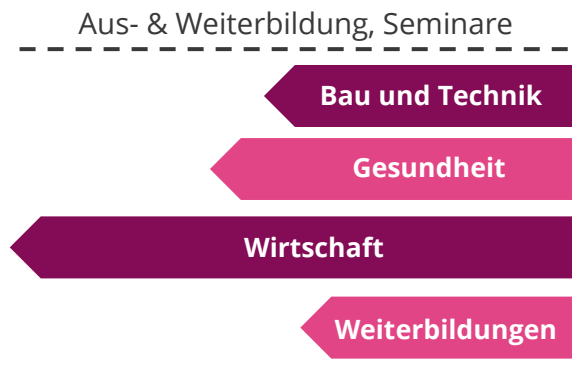


\*Mit Klick  mehr Infos erhalten



**48** Einsätze

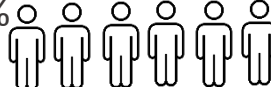
Aus- & Weiterbildung, Seminare



Mitgliedschaften

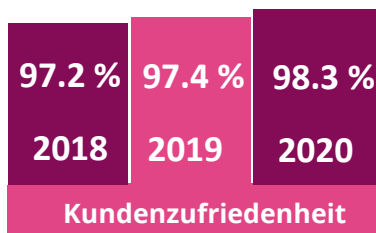


Vernetzungen

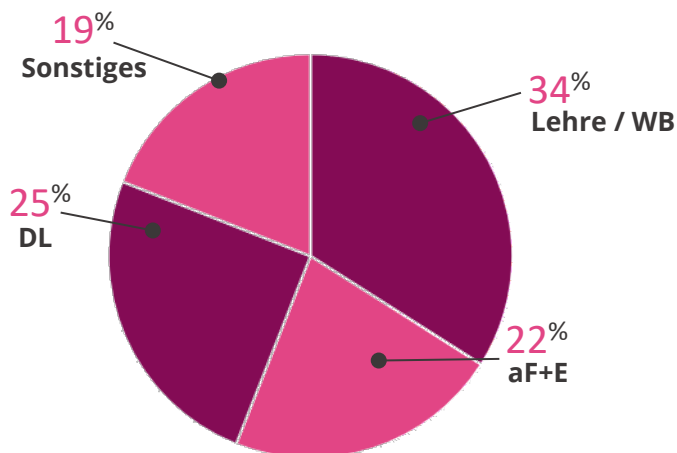
60% Männer 

40% Frauen 

Unser Team \*



Durchschnittsalter **37.6** Jahre  
Praxiserfahrung gesamt **295** Jahre



\*Mit Klick  mehr Infos erhalten