



WTT
YOUNG
LEADER
AWARD

Praxisprojekt Managementkonzeption für Brauerei Schützengarten AG

Moderne und attraktive Arbeitszeitmodelle

Die Brauerei Schützengarten AG ist aktuell mit der Herausforderung konfrontiert, dass für viele Abteilungen unterschiedliche Arbeitszeitmodelle existieren. Die Brauerei Schützengarten AG möchte die Vereinheitlichung als Auslöser nehmen, um ein neues Arbeitszeitmodell einzuführen und sich nachhaltig als attraktive Arbeitgeberin auf dem Markt zu positionieren.

Methodik

Das Projektteam hat sich mit einer Literaturrecherche die theoretischen Grundlagen bestehender Arbeitszeitmodelle erarbeitet und eine Ausblickanalyse zur Identifikation aktueller und künftiger Trends durchgeführt. Tiefere Einblicke in das Unternehmen und eine gründliche IST-Analyse konnte sich das Team durch folgende Erhebungsmethoden verschaffen:

- Interviews Geschäftsführung
- Fragebogen Abteilungsleitende
- Schnuppertage
- Workshops Mitarbeitende

Die Konzeptentwicklung des neuen Arbeitszeitmodells basiert auf den Analyseergebnissen. Im persönlichen Austausch ist es dem Projektteam gelungen, die Bedürfnisse der Belegschaft sowie die betrieblichen Anforderungen zu vereinen.

Ergebnisse

Aus der Kombination der externen Literaturrecherche sowie der internen Unternehmensanalyse wurden in einem ersten Schritt die Anforderungen an ein neues Arbeitszeitmodell definiert. Dabei wurden unter Berücksichtigung der Workshops mit den Mitarbeitenden die fünf Hauptanforderungen Harmonisierung & Fairness, Flexibilität, Organisation, Transparenz und Wünsche eruiert. Diese bilden die Basis für die Entwicklung des neuen Arbeitszeitmodells für die Brauerei Schützengarten AG. Das Projektteam hat in einem zweiten Schritt das Arbeitszeitmodell SCHÜGA-FLEX entwickelt, das als Grundmodell über das Gesamtunternehmen dienen soll. Die Abbildung zeigt die sechs Hauptmerkmale des Arbeitszeitmodells, die über alle Abteilungen hinweg (soweit möglich), harmonisiert werden sollen. Das Grundmodell wurde um die vier Abteilungen Kader, Büro, Getränkeservices und Produktion erweitert. Dadurch ist dem Projektteam gelungen, eine individualisierte und optimale Ausrichtung auf die betrieblichen Anforderungen der Brauerei Schützengarten AG sicherzustellen. Ein detaillierter Implementierungsplan soll die Brauerei bei der Umsetzung der Erkenntnisse unterstützen. ost.ch/praxisprojekte-wi

Brauerei Schützengarten AG, St. Gallen

Die Brauerei Schützengarten AG wurde 1779 in St. Gallen gegründet. Sie ist damit die älteste und eine der modernsten und innovativsten Brauereien der Schweiz. Bestens ausgebildete und erfahrene Braumeister/-innen stellen hier ausgezeichnete Biere verschiedenster Sorten her. Regelmässige Auszeichnungen, unter anderem beim European Beer Star oder beim World Beer Award, widerspiegeln das hohe Qualitätsniveau und Braukunst.



Kundschaft

Brauerei Schützengarten AG
Marlène Schaub
www.schuetzengarten.ch

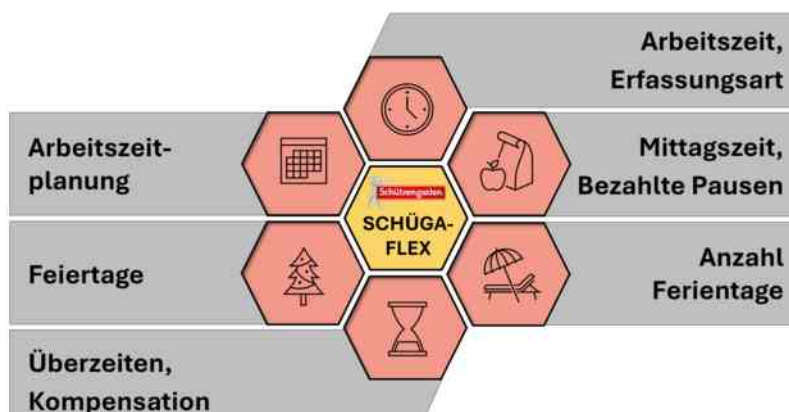
Dem Team ist es gelungen, mit Ihrer hervorragenden Arbeit und dem grossen Engagement die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden mit unseren betrieblichen sowie den gesetzlichen Anforderungen in Einklang zu bringen. Wir sind überzeugt, dass SCHÜGA-FLEX die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeitenden weiter steigern wird und wir uns weiterhin als attraktive Arbeitgeberin positionieren können.



Coach

OST – Ostschweizer
Fachhochschule
Alexandra Cloots

Ein flexibles Arbeitszeitmodell für ein Unternehmen zu entwickeln, bedeutet sich tief mit der Unternehmung auseinanderzusetzen und sie vor allem zu verstehen. Den Studierenden ist dies gelungen: sie konnten das ganz unternehmensspezifische SCHÜGA-FLEX entwickeln und die Umsetzungsplanung aufsetzen. Tolle Arbeit!



SCHÜGA-FLEX
Quelle: eigene Darstellung.