

Wie sich KMU mit LEAN- Erfolgssystemen auf New Work vorbereiten?

New Work – Best Practice und Zukunftsmodelle

Arbeitserbringung

Organisation

Führung

Sinnstiftung

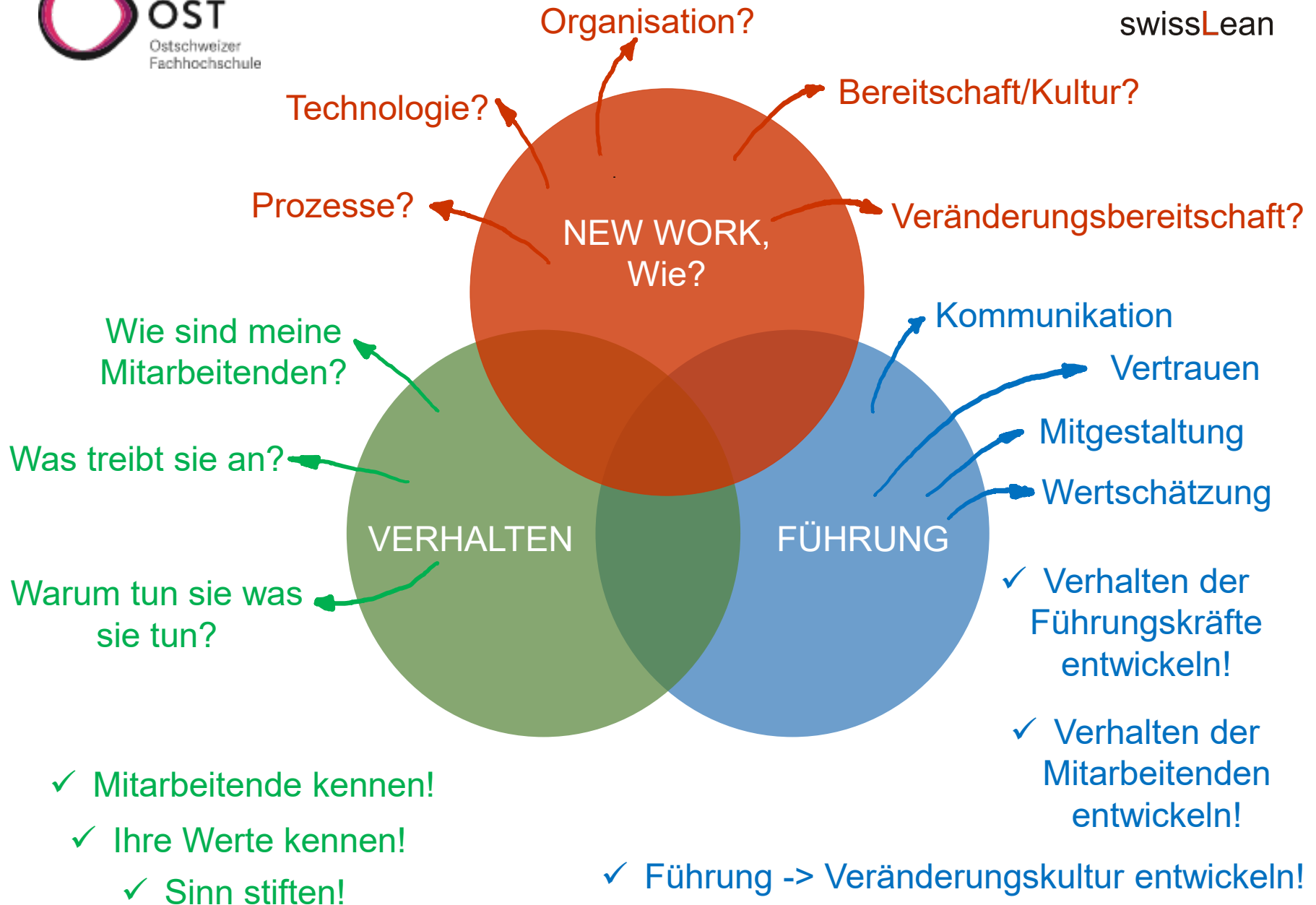
“Arbeite wo
und wann
Du willst”

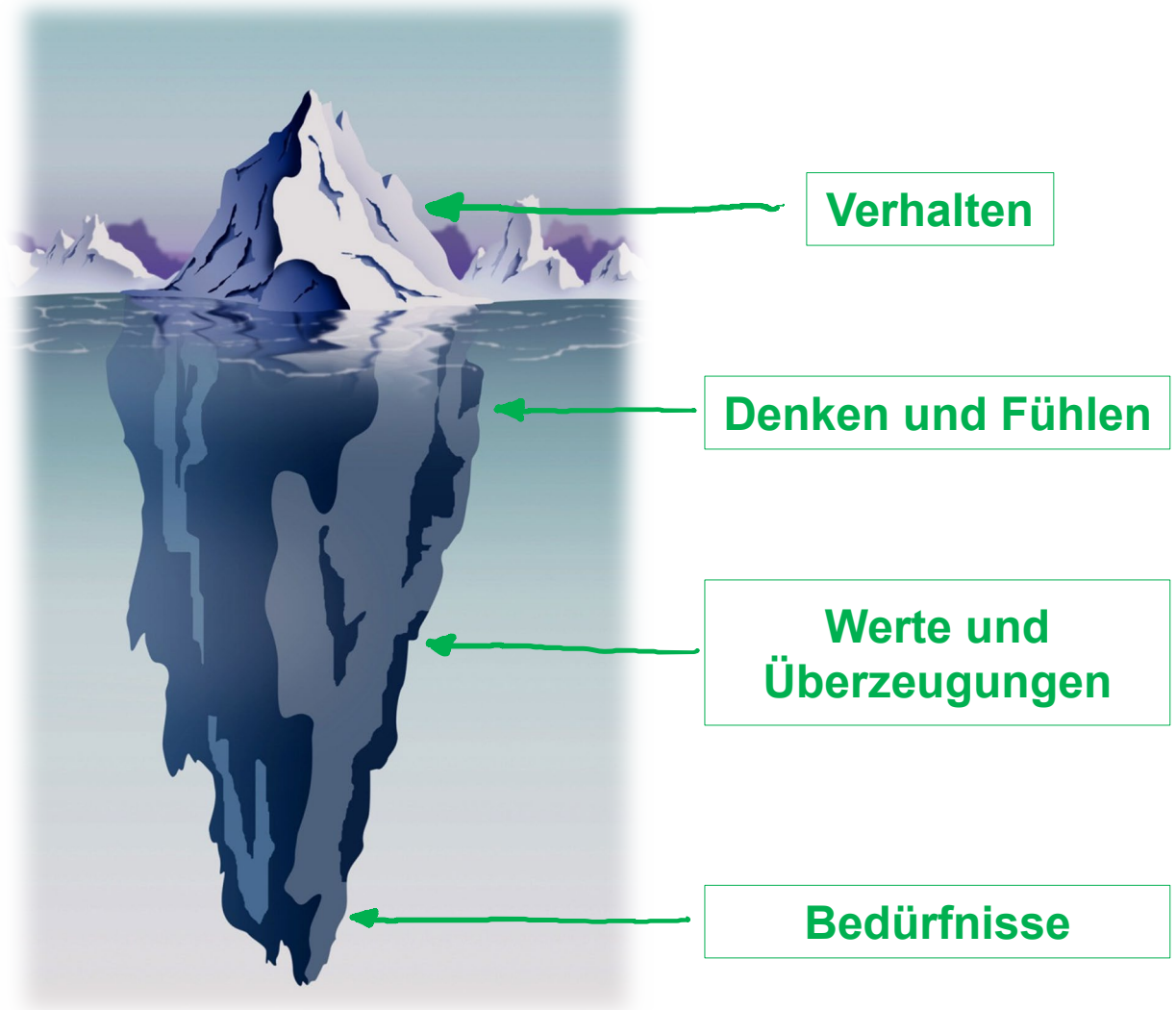
“Jenseits
der Organi-
gramme
und Silos”

“Jenseits
der
Hierarchie”

“Meine
Arbeit stiftet
mir und
anderen
Sinn”

Darstellung aus «New Work» Studie Fraunhofer Institut IAO





Die wichtigsten Schlüsselfaktoren:

1. Vertrauen
2. Mitgestaltung
3. Anerkennung/
Wertschätzung



Finde heraus was Deine Mitarbeitenden:

- ✓ Denken und Fühlen
- ✓ für Werte und Überzeugungen haben
- ✓ für Bedürfnisse haben

Besuche Deine Mitarbeitenden auf Ihrer Insel!

Eine oder mehrere Erkenntnisse gewonnen? =>Morgen **UMSETZEN!**

