



# Arbeiten nach der Pensionierung – pro und contra +/-



Innovationstagungen OST  
Stationen der Megatrends  
3. Mai 2023  
Markus Büttler, Praxis-Brücke AG

Markus Büttler  
56 Jahre – 1967



... sollte ich mir bereits  
Gedanken zur  
Pensionierung machen?

---

«Sag mir, wie alt ich werde  
– und meine Fragen sind  
weitgehend beantwortet...»

# Markt und Positionierung

## Fachkräftemangel in aller Munde

- Teilzeitarbeit – der Renner bei den Jüngeren – eher für «gut ausgebildete» Fachkräfte?
- Flexible Arbeitszeitmodelle nehmen tendenziell an Interesse zu.

## Ist die Arbeitslosigkeit...

- ... hoch, dann sind PensionärInnen im Arbeitsmarkt weniger gefragt (Motto: «Die nehmen den Jungen den Arbeitsplatz weg»)
- ... tief, dann sind PensionärInnen gerne gesehene Arbeitskräfte (Motto: «Wir finden fast keine Fachleute und sind froh um ältere Mitarbeitende»)

# Pensionierungsmodelle

Quelle Homepage Credit-Suisse, 01.05.2023

## Teilpensionierung

(+) Mehr Freizeit bei weiterem Teileinkommen.

(-) Wird die AHV-Rente vorbezogen (max. zwei Jahre vorher möglich), wird sie mit 6,8 Prozent pro Vorbezugsjahr gekürzt und es müssen bis zum ordentlichen Rentenalter weiterhin Beiträge gezahlt werden.

(-) Es wird zwar weiterhin in die PK eingezahlt und das Altersguthaben wächst. Jedoch sind die Beiträge aufgrund des niedrigeren Arbeitspensums geringer. Zudem müssen im Umfang der Teilpensionierung Leistungen (Rente oder Kapital) bezogen werden.

# Pensionierungsmodelle

Quelle Homepage Credit-Suisse, 01.05.2023

## Aufgeschobene Pensionierung

(+) Der Versicherte erhält einen prozentualen AHV-Rentenzuschlag, der sich nach der Aufschiebsdauer (max. fünf Jahre) richtet. Nach 5 Jahren beträgt die AHV 135% (Quelle PAX).

(+) Wenn es das Pensionskassenreglement vorsieht, können weiterhin Beiträge in die PK eingezahlt werden, wodurch sich das Altersguthaben erhöht. In jedem Fall wird das Guthaben mit einem höheren Umwandlungssatz verrentet.

(-) Längere Berufstätigkeit und weniger Freizeit.

# Motivation länger zu arbeiten

## Welchen Antrieb hat ein Mensch, um länger zu arbeiten?

- Intrinsisch «weil ich möchte»
- Meine Arbeit macht mir Spass / Ich fühle mich wohl im Team / Ich fühle mich noch vital / Ich erlebe das Arbeiten als «erfüllend» / PartnerIn findet es auch gut
  
- Extrinsisch «weil ich muss»
- Wenig PK, zum Beispiel nach einer Scheidung / Finanzbedarf gross / Angst, das Geld reicht

# Den Plan langfristig machen

## Gute Entscheidungen brauchen Vorlauf

- Das HR ist gefragt... Transparenz der Firma
- Verbindlichkeit des Zukunftsplans prüfen, Flexibilität und Zuverlässigkeit des Plans
- Finanzielle Absicherung
- Steueroptimierung der Bezüge und Beiträge (Staffelungen planen)
- Plan mit Partner/in und Familie absprechen
- Gesundheitszustand, Körper und Geist, ehrlich zu sich selber sein

# „Ältere Menschen sind unflexibel“ ein (un)berechtigtes Mindset?

## Pressemeldung vom 23.11.2022:

Credit Suisse Sorgenbarometer 2022:  
Grosse Rochade bei den Top-Sorgen – Spitzenreiter Umwelt und Altersvorsorge

## Die Haltung zur Arbeit älterer Personen...

- ... darf nicht geprägt sein vom Gedankengut «ältere Mitarbeitenden sind unflexibel und nicht mehr so fit»
- ... muss berücksichtigen, dass die Wichtigkeit der «Sinnhaftigkeit» der Arbeit im Alter zunimmt

# Da freut sich das QM

## Wissenssicherung als Firmenaufgabe

- Firmen mit einem QM (z.B. ISO) haben den Auftrag , das Wissen im Betrieb zu sichern
- Teilzeitarbeit bietet eine hervorragende Plattform, um das Wissen zu transferieren
- Sie bilden ein «Wissensbackup» bei/nach der Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen
- Implizites Wissen kann übertragen werden

# Kollege oder „graue Eminenz“

## Wie werden ältere Mitarbeitende erlebt?

- Welchen Einfluss haben ältere Mitarbeitende auf die Teamdynamik?
- Pfl egt die Firma ein gutes «Generationenmanagement»
- Können Sie einen «Parallelstatus» zu jüngeren Mitarbeitenden gut annehmen und gut damit umgehen?
- Werden Sie in der Firma als «graue Eminenzen» angesehen?
- Geben Sie den jüngeren Mitarbeitenden die «Plattformen» um sich zu entfalten?

# Grazie mille

**Ich danke Ihnen herzlich für die gewidmete Aufmerksamkeit**