

Programm Innovationstagung "Nächster Halt: New Work" am 3. Mai 2023

18:15	<p>Begrüssung</p> <p>Prof. Alex Simeon. Stabschef. OST Ostschweizer Fachhochschule</p>
18:25	<p>Wie sich KMU mit LEAN-Erfolgssystemen auf New Work vorbereiten</p> <p>Markus Bischof. Inhaber / Geschäftsführer. swissLean AG - Pfäffikon SZ</p> <p>Wie werden wir im Informationszeitalter arbeiten? Welche Unternehmen können den neuen Anforderungen des New Work gerecht werden? Sie erfahren, warum man mit Erfolgssystemen diesen Herausforderungen gerecht werden kann. Wie man das Unternehmen auf diese neuen Arbeitsformen, zusammen mit den Mitarbeitenden, vorbereitet. Warum sich dazu LEAN-Erfolgssysteme hervorragend eignen.</p>
18:50	<p>Erfolgreiche Organisationen dank gesunden Mitarbeitenden</p> <p>Samuel Maurer. Akkreditierter Beratender von Gesundheitsförderung Schweiz und Co-Geschäftsleiter bei lifetime health. lifetime health - im Auftrag von Gesundheitsförderung Schweiz - Wetzikon ZH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was ist betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)? • Wie wird BGM in der Schweiz umgesetzt? • Welche BGM-Tools gibt es für Personalverantwortliche? • Welche Anregungen gibt es für den Einstieg ins BGM - Erfolgsfaktoren, Chancen und Herausforderungen?
Pause	
19:25	<p>Lebenslanges Lernen – Chancen und Herausforderungen</p> <p>Dr. phil. Daniela Münch. Abteilungsleiterin Erwachsenenbildung. Studiengangleiterin MAS BM / MAS A&PE / CAS BID. Pädagogische Hochschule Luzern – Luzern LU</p> <p>In unserer sich schnell verändernden Welt ist lebenslanges Lernen nicht nur eine Option, sondern eine Notwendigkeit, um mit den Anforderungen und Veränderungen im Berufs- und Privatleben Schritt halten zu können. Die kontinuierliche Anpassung an neue Entwicklungen und Technologien erfordert Weiterbildung, um sowohl auf dem Arbeitsmarkt als auch im Privatleben erfolgreich zu bleiben und die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen zu erweitern. Lebenslanges Lernen spielt hierbei eine zentrale Rolle und ermöglicht es, sich den stetig wandelnden Anforderungen anzupassen und sich weiterzuentwickeln - ein Prozess, der nicht nur Chancen bietet, sondern auch Herausforderungen mit sich bringt.</p>
19:50	<p>Arbeiten nach der Pensionierung – pro und contra</p> <p>Markus Büttler. Geschäftsführer. Praxis-Brücke AG – Rheinfelden AG</p> <p>Personen, welche ins Pensionsalter kommen, sind oft motiviert weiterzuarbeiten. Hinsichtlich der demografischen Entwicklung und des vorherrschenden Fachkräftemangels, für Unternehmen eine lohnenswerte Überlegung, ältere Arbeitnehmende auch über das Pensionsalter hinaus zu beschäftigen. Weshalb funktioniert es trotzdem selten? Wunsch und Realität klaffen meist auseinander. Die Gründe hierfür sind vielfältig, genauso wie die Chancen und Herausforderungen, welche sich ergeben, wenn nach der Pensionierung weitergearbeitet wird.</p>
Apéro und Networking – Die Veranstaltenden laden Sie herzlich zum Apéro ein.	